



SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO (SI)

"C.I. SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICHE INSEGNAMENTO: DIRITTO DEL LAVORO"

SSD IUS/07

DENOMINAZIONE DEL CORSO DI STUDIO: **TECNICHE DELLA PREVENZIONE
NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO**

INFORMAZIONI GENERALI - DOCENTE

DOCENTE: **MARCELLO D'APONTE**

EMAIL: MARCELLO.DAPONTE@UNINA.IT

INFORMAZIONI GENERALI - ATTIVITÀ

INSEGNAMENTO INTEGRATO: **DIRITTO DEL LAVORO**

CORSO INTEGRATO: **SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICHE**

ANNO DI CORSO: **III**

SEMESTRE: **I**

CFU: **2**

INSEGNAMENTI PROPEDEUTICI

C.I. 9

PROGRAMMA-SYLLABUS

1. Principi e fonti del diritto del lavoro: autonomia sindacale e intervento legislativo. Il diritto del lavoro nella Costituzione e le fonti comunitarie. Libertà e organizzazione sindacale. L'esercizio dei diritti sindacali e il ruolo della contrattazione collettiva. Rapporti collettivi e rapporto individuale di lavoro. Il contratto di lavoro subordinato e i contratti di lavoro atipici nell'evoluzione normativa.
2. Le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il rilievo costituzionale del diritto alla salute (art. 32 Cost). L'obbligo di sicurezza ex art. 2087 c.c.. Le nuove categorie di danno risarcibile: mobbing, straining, burn-out, abuso dell'esercizio di un diritto, comportamenti abnormi del datore di lavoro, molestie sessuali.
3. La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dal d. lgs. n. 81/2008 al Jobs Act. I destinatari della normativa: identificazione del lavoratore e del datore di lavoro obbligato.
4. Nuovi rischi e misure di protezione dei lavoratori: dai rapporti di lavoro flessibili alla revisione del diritto del lavoro nel Jobs Act. Normativa di sicurezza e rapporti di lavoro flessibili: somministrazione, lavoro a progetto, lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro c.d. agile (l. 22 maggio 2017, n. 81). La delega di funzioni da parte del datore di lavoro: condizioni e limiti nell'elaborazione giurisprudenziale e nelle scelte del legislatore
5. La designazione e la configurazione organizzativa del servizio di prevenzione e protezione in azienda. La valutazione dei rischi nei luoghi di lavoro e le conseguenze dell'omessa elaborazione del documento aziendale di sicurezza. Il ruolo strategico della formazione e dell'informazione dei lavoratori per il perseguimento degli obiettivi di sicurezza nei luoghi di lavoro. Le sanzioni per la violazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e la riforma dei servizi ispettivi nel c.d. Jobs Act. La riforma dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale nella l. 10 dicembre 2014, n. 183 e nel d. lgs. 14 settembre 2015, n. 149, come modificato dal d. lgs. 24 settembre 2016, n. 189: l'Ispettorato Nazionale del Lavoro. Le misure di depenalizzazione degli illeciti in materia di lavoro attuata dai d. lgs. 15 gennaio 2016 nn. 7 e 8 e l'esclusione degli illeciti in materia di salute e sicurezza del lavoro dall'intervento normativo.
6. Vicende del rapporto di lavoro (orario di lavoro, retribuzione, mansioni, malattia, ecc.). I poteri del datore di lavoro. La disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi.

MATERIALE DIDATTICO

- D'Aponte M., *La tutela della salute del lavoratore dopo il Jobs Act*, Giappichelli, Torino., 2018;
- Santoni F., *Lezioni di diritto del lavoro. Vol. II, I contratti di lavoro-Il rapporto*, Esi, Napoli, 2019.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INSEGNAMENTO

Lezioni frontali

VERIFICA DI APPRENDIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE

a) Modalità di esame:

L'esame si articola in prova	
scritta e orale	
solo scritta	
solo orale	X
discussione di elaborato progettuale	
altro	